



Магнитогорский Рабочий

СРЕДА
22 МАРТА 2017
№ 40 (22438)

Издаётся с 1930 года

Интернет-версия: WWW.MR-INFO.RU

ПЕРЕД ФАКТОМ

На лёд – ни ногой!

Рыбаки, информация для вас.

Управление гражданской защиты населения администрации города предупреждает: сейчас самый критический период – любые выходы на тонкий лёд опасны для жизни и здоровья. Несмотря на весеннюю погоду, не взирая на повышение среднесуточной температуры и все предупреждения, рыбаки-любители продолжают перемещаться по опасному льду. Если взрослые сознательно идут на риск, то дети могут стать жертвами по легкомыслию. Многие не понимают, что игра или прогулка по льду может стать роковой.

А потому в преддверии весенних каникул аргументированным станет отдельное напоминание родителям: не отпускайте детей на лёд – на рыбалку, кататься на коньках и лыжах, играть в хоккей, не оставляйте их без присмотра. При возникновении несчастного случая звоните по телефону экстренного вызова 112.

Мы – хоккейная столица

Финал чемпионата мира по хоккею пройдёт в Магнитогорске.

Как сообщает сайт 1obl.ru, в 2018 году Челябинская область примет чемпионат мира по хоккею среди юниоров. На турнир приедут 10 ведущих команд, которые вступят в борьбу за престижный титул. Игры пройдут на двух аренах – «Трактор» в Челябинске и «Арена Металлург» в Магнитогорске. Главная игра пройдет на ледовой арене нашего города, сообщил министр спорта Челябинской области Леонид ОДЕР.

«У нас богатые хоккейные традиции, есть опыт проведения крупных международных соревнований. Поэтому не вызывает сомнений, что мы проведем чемпионат мира по хоккею среди юниоров на должном организационном уровне», – отметил Одер.

Законное право

Очередной торговый центр подчинили общим правилам



Хозяевам незаконно установленных конструкций принудительный демонтаж выходит боком

Вчера в Магнитогорске приступили к демонтажу рекламных конструкций, размещенных на здании торгового центра, известного в городе как «Электрон», по адресу: проспект Ленина, 98/1.

Дело в том, что предписание о добровольном демонтаже незаконно установленных рекламных конструкций в лице ООО «Электрон» получил еще в декабре прошлого года. Не то чтобы требование было проигнорировано – собственник попытался вступить в переписку с администрацией города, ссылаясь на не совсем верные

правовые акты. Юристы поясняли, что в вопросах законности и обоснованности размещения рекламных конструкций следует руководствоваться местными актами, но, к сожалению, предприниматель не услышал этих доводов.

21 марта в соответствии с постановлением главы города администрация силами МБУ «ДСУ» провела принудительный демонтаж. В течение дня работники предприятия должны были снять 11 конструкций. Добавим, что счета за демонтаж, а также за возможное хранение «объектов нарушения» будут выставлены собственнику здания.

Валентина ПАВЛОВА
Фото Динары ВОРОНЦОВОЙ

ПЕРЕКРЁСТОК

Раз попал в колею

Участников дорожного движения опасаются на каждом перекрёстке.

Инспекторы ежедневно выявляют от двух до двух десятков отклонений в содержании улично-дорожной сети. Распространенные нарушения – зауженная проезжая часть, колеи, снежные накатывы, ледяные валы на пешеходных переходах. Инспекторы, обследующие участки и обнаружившие ошибки в содержании, незамедлительно составляют предписания в отношении должностных лиц.

Так, в рамках контрольно-надзорной деятельности сотрудники отделения дорожной инспекции и организации дви-

жения отдела ГИБДД УМВД России по Магнитогорску за два месяца составили 34 протокола об административных правонарушениях в соответствии со ст. 12.34 КоАП РФ «Несоблюдение требований по обеспечению безопасности дорожного движения при ремонте и содержании дорог». Следует отметить, что из 34 документов десять появились постфактум после произошедших дорожно-транспортных происшествий.

Помимо этого по факту дорожно-транспортных происшествий за два месяца на имя главы города внесено 11 представлений об устранении причин и условий, способствовавших реализации угрозы безопасности граждан – совершению дорожно-транспортных происшествий. Помимо этого выдано 24 предписания юридическим ли-

цам, ответственным за содержание улично-дорожной сети. За невыполнение в установленный срок законного предписания два юридических лица привлечены к административной ответственности.

Несмотря на предпринимаемые меры, по-прежнему при оформлении дорожно-транспортных происшествий с пострадавшими выявляется ряд недостатков в содержании улично-дорожной сети, которые являются прямыми или косвенными причинами совершения ДТП, в том числе связанных с наездами на пешеходов, отметили в отделении пропаганды безопасности дорожного движения и привели свежий обличительный пример.

2 марта в зоне нерегулируемого пешеходного перехода в районе дома №121 по улице Кирова автомобиль совершил наезд на

16-летнего подростка. При обследовании места совершения ДТП были выявлены недостатки в содержании дорог: зауженность проезжей части, снежные валы, отсутствие горизонтальной разметки, выбоины на асфальте, щебень на проезжей части, отсутствие дорожного знака «Пешеходный переход». По факту проводится административное расследование, задачей которого является в том числе выяснение причин нанесения тяжелых травм ребенку, являлось ли отсутствие дорожных знаков смягчающим вину водителя обстоятельством.

Пока же этот пешеходный переход используется школьниками микрорайона несмотря на то, что дорожные службы до сих пор не установили необходимые информационные знаки, заявили в ГИБДД.

ДОСКА
ОБЪЯВЛЕНИЙ
www.mr-info.ru/board

ВЕСНА - ВРЕМЯ
БОЛЬШИХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ
«Магнитогорский рабочий»
объявляет о проведении
антикризисной акции
по снижению стоимости услуг
на размещение
рекламных материалов.
СКИДКА - 25%
Ваша реклама еще никогда
не была такой эффективной!
Скидка действует на размещение
рекламных материалов
в газете «Магнитогорский рабочий»
только по 30 апреля!

НОВОСТЬ ДНЯ

Высшая инженерия

Среди победителей конкурса «Славим человека труда» – аспиранты МГТУ.

В Челябинске состоялся заключительный этап конкурса инженерных компетенций проекта «Славим человека труда!» УрФО, который проводится в целях повышения престижа инженерных профессий. Среди организаторов творческих состязаний – правительство Челябинской области, аппарат полномочного представителя Президента РФ в Уральском федеральном округе. Аспирантка МГТУ Мария АСТАФЬЕВА, обучающаяся по специальности «Техника и технологии строительства», заняла второе место с проектом «Несущая способность трубобетонных колонн круглого и кольцевого поперечного сечения», аспирант Сергей ЕНИН (специальность «Электро- и теплотехника») стал третьим с проектом «Разработка и изготовление комплексов электроприводов в научно-образовательном центре «Шнейдер Электрон – МГТУ».

Светлана АРТЕМОВА,
управление информационной
политики МГТУ



Фотосессия-центр МГТУ

Курсы валют на 22 марта

	покупка	продажа	курс ЦБ
USD	56.50	58.30	57.2847
EUR	60.80	62.70	61.6956

По данным сайта www.creditural.ru

Погода

Чт 23.03	ночь	день
	-13	+2
ВЕТЕР м/сек	1-3	
ВЕТЕР направление	В	

НОВОСТИ

Контроль над вертикалью власти**Президент РФ утвердил состав Общественной палаты.**

По сообщению ТАСС, Владимир Путин подписал соответствующий документ. В обновленный состав палаты по президентской квоте вошли, в частности, академик РАН Лео Бокерия, председатель Синодального отдела по взаимоотношениям Церкви с обществом и СМИ Владимир Легойда, журналист Валерий Фадеев, кинорежиссер Владимир Хотиненко, певица и общественный деятель Диана Гурцкая, глава Всероссийской федерации художественной гимнастики Ирина Винер-Усманова, шахматист Сергей Карякин. Всего в списке 40 человек.

Напомним, что Общественная палата действует в России с 2005 года. Она избирается каждые три года, ее цели – помогать взаимодействию граждан и общественных объединений с органами госвласти и местного самоуправления для отстаивания интересов граждан, защиты их прав и свобод при формировании и реализации госполитики, а также обеспечивать общественный контроль за деятельностью органов власти.

Ранее секретарь палаты Александр БРЕЧАЛОВ сообщил, что с 2017 года ОП будет формироваться по-новому, исключая интернет-голосование при формировании третьей части палаты: 40 человек введут в состав по президентской квоте, 85 человек представляют субъекты РФ.

За преданность профессии**Виталий Бахметьев поблагодарил Владимира Зяблицева за вклад в обеспечение соблюдения прав граждан.**

В Госдуме прошли парламентские слушания, приуроченные к празднованию Всемирного дня прав потребителей, их организатором выступил комитет ГД по экономической политике, инновационному развитию и предпринимательству, членом которого является Виталий Бахметьев. В ходе слушаний были затронуты темы урегулирования споров продавцов и покупателей, низкое качество ввозимых в страну товаров, необходимость развития конкуренции и предоставление потребителям возможности выбора товаров с оптимальным соотношением цены и качества. На заседании в Москву был приглашен председатель Объединения защиты прав потребителей Магнитогорска Владимир ЗЯБЛИЦЕВ. По окончании слушаний его поздравил с профессиональным праздником Виталий Бахметьев и вручил благодарственное письмо, в котором поблагодарил Зяблицева и коллектив Объединения защиты прав потребителей Магнитогорска «за неоценимый вклад в обеспечение соблюдения прав граждан Российской Федерации, многолетний добросовестный труд и преданность профессии».

Безубойный день**Магнитогорские веганы протестовали против употребления мяса.**

Акцию активисты центра защиты прав животных «Вита» устроили, организовав пикеты у одного из торговых центров. Слоганы на плакатах призывали осознать, что животные – не еда, а листовки рассказывали о фатальном вреде мяса для здоровья и экологии. Акция была посвящена Международному дню без мяса, отмечаемому 20 марта.

Вегетарианцы утверждают, что десятки стран мира поддерживают кампанию по пропаганде экологичного и здорового образа жизни. Магазины и рестораны разных стран мира отказываются от продажи мясной еды, популяризируя среди населения «диету без мяса». Активисты проводят акции, в ходе которых предлагают не есть животных хотя бы один день, рассказывая при этом о преимуществах безубойного питания.

В темпе требований рынка**МГТУ стал площадкой для реализации части международного проекта**

В проекте TEMPUS в области инженерного материаловедения «Модернизация двухуровневой компетентностной учебной программы по материаловедению в соответствии с лучшим опытом Болонского процесса» принимают участие 16 университетов из Бельгии, Германии, Франции, Польши, Израиля, Украины и России.

Участники масштабного проекта преследуют не менее глобальные цели: позволить целевым университетам Израиля, Украины, России предоставлять образовательные услуги по передовым компетентностным программам с учетом все возрастающих требований рынка и опытом Болонского процесса. Это обеспечит ускорение интеграционных взаимосвязей между вузами и сферой бизнеса, установит сотрудничество между странами в области образовательных и научных исследований.

Кроме того, проект реализует и частные задачи, а для МГТУ позволит создать одиннадцать новых основных учебных программ в области материаловедения, три новые общепрофессиональные учебные программы для инженеров, новую практическую лабораторную базу для материаловедения с применением компьютерных систем инженерного проектирования и анализа, сервис-офис по инженерному материаловедению при поддержке заинтересованных организаций.

В понедельник в конференц-зале МГТУ были проведены мастер-классы при участии профессоров Питера АРРАСА и Яна ИВЕНСА из Левенского католического университета, профессора Жана-Бернара ВОГТА из Национальной инженерной школы химии Лилля, профессора Януша МИКУЛЫ, доцента Кинга КОРНИЕЖЕН-

**«Научное сообщество – за дальнейшее сотрудничество»**

КО из Краковского технологического университета. Российскую сторону представляли профессор Александр ПЕСИН и доцент Марина ПОЛЯКОВА из МГТУ, а также преподаватели Донского государственного технического университета, Дальневосточного федерального университета и Казанского национального исследовательского технического университета имени Туполева.

Первый проректор МГТУ Михаил ЧУКИН рассказал, что, несмотря на то, что в этом году проект заканчивает свою работу, взаимодействие между университетами продолжится. Питер Аррас выразил удовлетворение тем, что к проекту испытывает интерес общественность. За время работы в рамках TEMPUS достигнуты определенные результаты: сформировали 12 новых программ, три дополнительных

модуля, проанализированы учебные программы и созданы востребованные новые продукты. В рабочей фазе прошла апробация созданных программ, в так называемых курсах повышения квалификации приняли участие действующие преподаватели вузов, в течение двух-трех недель шел активный обмен опытом между университетами и предприятиями. В общей сложности прошло 14 мастер-классов, на которых слушатели получили информацию о том, как работать в новых условиях и в новых лабораториях.

Аналогичная учебная программа запланирована к проведению и в Магнитогорске. За два дня, что конференция будет работать на базе МГТУ, пройдет несколько мастер-классов для преподавателей и студентов.

Валентина СЕРДИТОВА
Фото Ильи МОСКОВЦА

ВЕСТИ С ММК

Покрывая все потребности**ММК увеличил продажи оцинкованного проката в 2016 году.**

По итогам минувшего года ОАО «ММК» увеличило объемы реализации оцинкованного проката на девять процентов, сообщил старший менеджер группы по реализации металла с покрытиями Магнитогорского металлургического комбината Вадим ДОРОФЕЕВ, выступая на 12-й Международной конференции «Оцинкованный и окрашенный прокат: тенденции производства и потребления-2017».

Сложная конъюнктура рынка не помешала компании выйти на рекордные объемы реализации на российском рынке: свыше миллиона тонн оцинкованного проката. Объем поставок проката с полимерным покрытием достиг в прошлом году 322 тысяч тонн. Всего же емкость российского рынка оцинкованного проката в 2016 году составила 2,88 миллиона тонн, а рынка проката с полимерным покрытием – 1,9 миллиона тонн.

На конференции была представлена производственная и сбытовая политика Магнитки в сегменте проката с покрытиями. Ее главный акцент – ориентация

на российский рынок. По итогам 2016 года продажи оцинкованного проката на внутренний рынок России заняли 89 процентов в общем объеме, оставшиеся 11 процентов пошли в страны СНГ и дальше зарубежье. Продажи проката с полимерным покрытием на внутренний рынок за аналогичный период также составили 89 процентов в общем объеме, прочие 11 процентов отгружены в страны СНГ.

В рейтинге отраслевого журнала «Металлоснабжение и сбыт» Магнитогорский металлургический комбинат занял первое место среди производителей оцинкованного и окрашенного проката по результатам работы в 2016 году. При этом ММК ожидает дальнейшего увеличения объемов реализации: ведется строительство еще одной линии непрерывного горячего цинкования мощностью до 360 тысяч тонн в год, запуск которой запланирован на 2017 год.

Помимо увеличения объемов и ассортимента представленной на рынке продукции планируется ряд нововведений, которые будут гарантировать качество продукции для потребителя. В их числе разработка единых стандартов на металлопродукцию с покрытием, что позволит производителям защитить потребителей от недоброкачественной импортной продукции, осна-

щение всех производственных цепочек проката с покрытием длинномерами, дальнейшее развитие системы пошаговой маркировки проката с полимерным покрытием, развитие электронной торговли, отмечает управление информации и общественных связей ОАО «ММК».

Латы для «Лады»**ММК и АВТОВАЗ обсудили перспективы сотрудничества.**

Магнитогорский металлургический комбинат посетила делегация ПАО «АВТОВАЗ» во главе с президентом компании Николаем МОРОМ. В ходе визита гости посетили кислородно-конвертерный цех ОАО «ММК», листопрокатный цех №11, где расположен комплекс холодной прокатки, предназначенный в первую очередь для выпуска высококачественного автолиста. Делегация крупнейшего партнера Магнитки в автомобилестроительной отрасли посмотрела, как производится листопрокатный цех №11, где расположен комплекс холодной прокатки, предназначенный в первую очередь для выпуска высококачественного автолиста. Делегация крупнейшего партнера Магнитки в автомобилестроительной отрасли посмотрела, как производится

из низкоуглеродистых и особенно низкоуглеродистых IF-сталей, из высокопрочных IF-сталей, а также из сталей с VH-эффектом и HSLA – высокопрочных низколегированных.

С освоением ассортимента нового комплекса холодной прокатки ЛПЦ-11 значительно расширились возможности ОАО «ММК» по производству высококачественного проката для автопроизводителей. Запуск нового комплекса позволил создать достойную конкуренцию отечественным и иностранным производителям металлопроката, и сегодня ОАО «ММК» занимает ведущие позиции в российской металлургической отрасли по поставкам металлопродукции для автомобилестроителей.

Во время визита состоялась встреча генерального директора ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» Павла ШИЛЯЕВА и президента ПАО «АВТОВАЗ» Николая МОРА, на которой обсуждались вопросы текущего сотрудничества компаний и дальнейшие перспективы партнерства. Принимающая сторона подтвердила нацеленность ММК на развитие производства автолистопроката в полном соответствии с самыми современными требованиями к такого рода продукции, сообщило управление информации и общественных связей ОАО «ММК».

Во славу человека труда

Воспитание подрастающего поколения – на реальных примерах

В январе этого года ОАО «ММК» и МКУБ «Объединение городских библиотек» – ОГБ подписали соглашение о сотрудничестве, которое предполагает проведение совместных мероприятий в рамках проекта профессиональной ориентации школьников «Славим человека труда».

Взяв за основу необходимость формирования у подрастающего поколения верных представлений о градообразующем предприятии, его структурах, производстве, управлении, организаторы приняли решение проводить не просто обучающие семинары, а встречи с действующими работниками, ветеранами. Одно из первых мероприятий в рамках соглашения состоялось на базе библиотеки семейного чтения №5. Провели его сотрудницы подразделения ОГБ, почетными гостями стали Андрей ЕЛИСЕЕВ, сталевар конвертера, победитель конкурса «Лучший рабо-

чий ОАО «ММК» по профессии» и Анатолий РУБАНОВ, Герой Социалистического Труда, бывший мастер производства мартеповского цеха №1 ОАО «ММК».

Посвящена встреча была сталеплавному производству, а потому ведущие вечера провели краткий экскурс в историю комбината, а потом предоставили слово почетным гостям. Андрей Михайлович рассказал ребятам о современном производстве, условиях работы. Анатолий Иванович вспоминал, как много лет назад он пришел работать на градообразующее предприятие, впоследствии закончил высшую партийную школу при ЦК КПСС, как пришлось сменить профессиональную ориентацию, как бесконечно долго он «болел» родными цехами и переделами комбината. Кульминацией мероприятия стала возможность задать гостям вопросы, с этим ребята справились на «отлично».

Добавим также, что лирическое направление встрече придали выступления воспитанников центра «Камертон».

Валентина СЕРДИТОВА
Фото Ильи МОСКОВЦА



Металлурги со стажем Андрей Елисейев (слева) и Анатолий Рубанов познакомили ребят с азами своей профессии

Новая страница жизни

Отметила 90-летие почётный ветеран Магнитогорска Евдокия Таранова

Евдокия Андреевна стояла у истоков ветеранской организации работников образования и отдала четыре десятилетия ветеранскому движению города.

Евдокия была, четырнадцатым ребенком в семье. Правда, выжили из детей только шестеро... В 1930 году их семью раскулачили и отправили из родной деревни Сухтели Верхнеуральского района в глухую Сибирь – Березовский район Тюменской области. В поселке Лопхари, расположившемся на берегу Оби, Евдокия пошла в школу, а в годы Великой Отечественной войны работала в рыболовецкой бригаде. Рыбу они ловили большими неводами. У юной рыбацки даже сапог не было, и осенью босые ноги пристывали к песку.

После окончания школы Евдокия поступила в учительский институт в Тобольске, а доучивалась в Омске, где на военном заводе работала старшая сестра Анна. Учительствовать Евдокия Андреевна начинала в деревне Кольцовка Омской области, там же вышла замуж за фронтовика, инвалида войны и тоже педагога Андрея Таранова, а в 1948 году молодая семья переехала в Магнитогорск.

Здесь она училась на заочном отделении пединститута, растила дочерей Людмилу и Татьяну. Работала в школе №3 – сначала учителем русского языка и литературы, преподавателем истории, потом завучем и директором. Затем Евдокия Таранова возглавила коллектив школы №27, трудилась и в школе №49, вела подготовительные курсы в индустриальном техникуме и горно-металлургическом институте.

Руководителем и педагогом была принципиальным, строгим, очень требовательным и справедливым. За это Евдокию Андреев-



Евдокия Андреевна не успела «пожить для себя», но это и не входило в её планы...

ну ценили и любили и продолжали любить и учителя, работавшие под ее началом, и ученики, в которых она стремилась воспитать трудолюбие и ответственность, уважение к старшему поколению и нашей истории, любовь к родному городу. На уроках литературы Евдокия Таранова изучала с ребятами не только произведения классиков, но и поэзию Бориса Ручьева, Михаила Люгарина, Нины Кондратовской, Людмилы Татьяничевой, Владилена Машковцева и других магнитогорских авторов. Большое внимание уделяла работе с трудными подростками, укреплению связей с шефствующим предприятием. В школе развивались музейная и тимуровская работа.

– Некоторые мои ученики, возвращаясь из армии, первым делом шли поздороваться со мной, а уже потом домой, – вспоминает Евдокия Андреевна. – И сейчас нередко звонят из других городов.

Отдавая всю душу и силы рабо-

те, Евдокия Таранова и дома оставалась незаменимым человеком – замечательной хозяйкой, заботливой мамой, женой, дочерью и невесткой в одном лице – она забрала к себе в дом маму и свекровь. Успевала обшивать всю семью и, оберегая мужа-инвалида, выполняла и женскую, и мужскую работу по дому – словом, всегда была женщиной абсолютно самодостаточной и ни на что не жаловалась. Поэтому неудивительно, что незадолго до своего девяностолетия не привыкшая сидеть без дела Евдокия Андреевна отправилась в Москву, чтобы нянчить маленькую правнучку. Так и получилось, что, когда внучке, продолжательнице учительской династии, пришла пора выходить из декретного отпуска на работу в Университет дружбы народов, у нашей героини началась новая интересная страница жизни.

В 1975 году, еще до выхода на пенсию, Евдокия Таранова согласилась первой в городе возглавить

работу с ветеранами образования. В самом начале ее подопечными были 219 бывших учителей-ветеранов войны, людей, безусловно заслуживших заботу, внимание и поддержку.

– Сначала были организованы группы ветеранов по месту жительства, – рассказывает Евдокия Андреевна. – Но это было не очень удобно, и со временем мы изменили систему работы и объединили ветеранов по школам. В каждой школе выбрали председателя первичной ветеранской организации из числа пенсионеров, он стал поддерживать связь с директором и профсоюзным комитетом учреждения.

Сначала действовала городская организация ветеранов образования, потом бывших учителей разделили по районам и подчинили районным советам. Но при Доме учителя был создан городской координационный центр учителей, где учет ветеранов образования всего города ведут в соответствии с местом их работы.

Первый руководитель ветеранской организации учителей Евдокия Таранова порой посвящала общественной работе весь свой день, каждый из педагогов-пенсионеров мог обратиться к ней со своими проблемами, поделиться тревогами и радостями. А тех, кто не мог прийти сам, Евдокия Андреевна навещала на дому или в больнице. И с каждым она умела найти общий язык.

С годами были наработаны опыт и связи – в активное взаимодействие с ветеранами включились управление образования, благотворительный общественный фонд «Металлург», районные администрации, горком профсоюза работников образования, творческие коллективы города.

В 2013 году Евдокия Таранова, будучи председателем координационного совета учителей, в числе южноуральцев была удо-

стоена премии Законодательного собрания Челябинской области «Общественное признание». Евдокия Андреевна четыре десятилетия отдала педагогическому труду, еще почти четыре десятка лет возглавляла работу с ветеранами образования.

Сегодня ее дело продолжают председатель координационного центра учителей Эмма ТРОИЦКАЯ, дочь Евдокии Андреевны, руководитель организации ветеранов образования Ленинского района Людмила ТАРАНОВА, а также Нина ПОВАРЦЕВА, Ольга МОРОЗОВА, Зоя МАКСИМОВА, Мария ВИННИКОВА, Галина МЯКУШКО, Надежда ВАЛЬКОВА, Зоя САЙФУЛЛИНА, Александра КОЗИНЕЦ и другие активисты. Координационный центр продолжает работать под заботливым «крылом» директора Дома учителя Татьяны ЕЛЕПИНОЙ. В этом учреждении проходит множество замечательных мероприятий для ветеранов.

Свой почетный юбилей первый руководитель ветеранской организации педагогов Евдокия Таранова встретила в Магнитогорске в окружении родных, коллег, учеников. Евдокию Андреевну поздравили на празднике, приуроченном к Международному женскому дню, в родном Доме учителя. Теплые слова благодарности и лучшие пожелания Евдокия Таранова принимала от заместителя главы администрации Ленинского района Игоря ПЕРЕЛЫГИНА, депутата округа, представителей благотворительного фонда «Металлург», председателя совета ветеранов Ленинского района Евдокии ЛЕВЧЕНКО и... президента России Владимира ПУТИНА – его благодарственное письмо передал Евдокии Андреевне Игорь Перелыгин.

Елена КУКЛИНА
Фото Динары ВОРОНЦОВОЙ

СЕМЬ НОТ

Очарование гобоя

Магнитогорцев ждёт эксклюзивная программа «Путешествие из России в Италию».

9 апреля в 18 часов во Дворце культуры металлургов имени Серго Орджоникидзе выступит виртуоз гобоя – известный российский музыкант Алексей БАЛАШОВ в сопровождении магнитогорской пианистки Вероники АКШЕНЦЕВОЙ.

Алексей Балашов окончил Московскую государственную консерваторию имени Чайковского по классу гобоя, участвовал в мастер-классах многих выдающихся гобоистов современности, работал в Академическом симфоническом оркестре Московской филармонии, одно время был художественным руководителем оркестра Царской Башни, а в настоящее время руководит ансамблем солистов Art Style. Балашов – победитель престижных международных состязаний, он проводит мастер-классы для студентов и преподавателей по специальности «гобой» в высших и средних профессиональных учебных заведениях, много гастролирует. Вышли два его диска с музыкой для гобоя. В программе магнитогорского концерта наряду с сочинениями Баха, Вивальди и Моцарта прозвучат произведения итальянских композиторов XIX века Понкьелли и Паскулли. Украшением вечера станут произведения, посвященные Алексею Балашову, российских композиторов Веры Зайцевой и Андрея Тихомирова.

Елена ВИКТОРОВА



К субботникам будь готов!

В Магнитогорске проходят открытые уроки на тему охраны природы

Проект «Сделаем город чище», посвященный Году экологии, родился благодаря совместной инициативе управлений образования и охраны окружающей среды и экологического контроля администрации Магнитогорска. Целью стало приобщение подрастающего поколения к решению экологических задач и формирование активной жизненной позиции. Программа рассчитана в основном на учащихся начального и среднего звена.

– Нами разработан ряд презентаций для открытых мероприятий в общеобразовательных учреждениях, – рассказала заместитель начальника управления экологии Евгения АЛЕВСКАЯ, которая недавно провела открытый урок для шестиклассников школы №38. – Мы беседуем с детьми о том, как обеспечить экологическую безопасность собственными силами: говорим о необходимости участия в субботниках, уборке школьного двора и других территорий, например, прибрежных зон, сборе макулатуры. Рассказываем о том, как вести себя, выезжая за город на отдых.

На открытом уроке в школе №38 Евгения Владимировна говорила с ребятами

и о загрязнении атмосферного воздуха и речных вод, несанкционированных свалках и других насущных проблемах охраны окружающей среды.

Подобные уроки прошли уже в семи школах города, всего в планах организаторов охватить в течение ближайших месяцев 20-30 общеобразовательных учреждений Магнитогорска. А в новом учебном году работа по экологическому просвещению будет продолжена. Как отметила Евгения Алевская, поднятая взрослыми тема находит живой отклик у ребят, особенно в тех школах, где экологическому воспитанию уделяется большое внимание.

Елена КУКЛИНА
Фото Ильи МОСКОВЦА

Приём частных объявлений в редакции «МР»: пр. Ленина, 74, кабинет №2

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

РОССИЙСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЦИРКОВАЯ КОМПАНИЯ
ПРЕДСТАВЛЯЕТ ПРОГРАММУ

НАШ ДОБРЫЙ ЦИРК

С УЧАСТИЕМ АРТИСТОВ
МОСКОВСКОГО ЦИРКА
Ю. НИКУЛИНА

С 11 МАРТА
☎ (3519) 45-44-85

Уважаемые ветераны
ОАО «Торговая компания «КЛАСС»
(ОАО «Универмаг»)!
Примите от всей души наши поздравления в связи с 30-летием нашей ветеранской организации!
Всеми благами, всем, что мы имеем сегодня, мы обязаны ветеранам. Каждый из вас прошел славный трудовой путь и внес огромный вклад в развитие нашего города. А ваше активное участие в благородном деле патриотического воспитания подрастающего поколения достойно всеобщего уважения и безграничной благодарности.
Уже 30 лет ветеранская организация Торговой компании «КЛАСС» является одним из самых массовых общественных объединений города. Социальная значимость совета ветеранов огромна. Мы вместе решаем возникающие проблемы, поддерживаем друг друга, согреваем душевным теплом и искренней заботой.
Уважаемые ветераны! Крепкого вам здоровья, счастья и активного долголетия!
Администрация, совет ветеранов
ОАО «ТР-«КЛАСС»

Вниманию перевозчиков!

Министерство дорожного хозяйства и транспорта Челябинской области проводит открытый конкурс на право получения свидетельства об осуществлении перевозок по одному или нескольким межмуниципальным (садовым) маршрутам регулярных перевозок.

Извещение о проведении открытого конкурса №2/2017 размещено на официальном сайте организатора конкурса в разделе «Транспорт» – «Конкурсы» – «Межмуниципальные маршруты». Прямая ссылка на страницу в сети Интернет:
<http://www.mindortrans74.ru/htmlpages/Show/Transport/Konkursy/Mezhmunicipalnyemarshruty>.

Приглашаем всех желающих принять участие в открытом конкурсе по межмуниципальным (пригородным садовым) маршрутам. Лот №2 (маршрут №230-с), лот №3 (маршрут №277-с), лот №4 (маршрут №278-с), лот №5 (маршруты №284-с, №287-с).

Уважаемые перевозчики!
Администрация Магнитогорска проводит сбор предложений от предприятий и организаций, заинтересованных осуществлять детские перевозки.

Предложения должны содержать следующую информацию:
1. Категория транспортных средств.
2. Количество мест.
3. Марка, модель, год выпуска транспортного средства.
4. Количество транспортных средств.
5. Соответствие Постановлению Правительства РФ от 17.12.2013 №1177 «Об утверждении Правил организованной перевозки группы детей автобусами» (соответствует/не соответствует).

Предложения принимаются в управлении инженерного обеспечения транспорта и связи по адресу: **проспект Ленина, 72, кабинет №445**, либо на адрес электронной почты: transport@magnitogorsk.ru.

Считать недействительным
← сберегательный сертификат ПАО «Сбербанк России» серии СЦ №2197603 от 14.11.2014 г., выданный отделением №8597/0334.

Объявлен отбор претендентов для получения субсидий

Управление социальной защиты населения администрации города Магнитогорска на основании постановления администрации города от 30.12.2010 №14760-П «Об утверждении Положения о порядке оказания льготной услуги пенсионерам при посещении общих отделений бань на основании пластиковой карты «Социальная карта жителя города Магнитогорска», Положения о порядке предоставления субсидии из бюджета города в целях возмещения недополученных доходов, возникших в связи с оказанием льготных услуг пенсионерам, проживающим на территории города Магнитогорска, при посещении общих отделений бань» объявляет отбор претендентов на получение субсидии в 2017 году на оказание льготных услуг пенсионерам, проживающим на территории города Магнитогорска, при посещении общих отделений бань.

Организатор – администрация города Магнитогорска в лице управления социальной защиты населения: г. Магнитогорск, пр. Ленина, д. 72, каб. №101, тел. 26-03-24.

Критерий отбора юридических лиц:

- 1) наличие общих отделений бань;
- 2) наличие филиалов бань с общими отделениями в удаленных районах города;

3) наличие оборудования и информационной системы, позволяющей предоставлять услуги по пластиковой карте «Социальная карта жителя города Магнитогорска»;

4) отсутствие задолженности по начисленным налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты любого уровня или государственные внебюджетные фонды;

5) отсутствие процедуры ликвидации, реорганизации и банкротства в отношении претендента на получение субсидии;

6) деятельность претендента на получение субсидии не приостановлена в порядке, предусмотренном Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, на день рассмотрения заявки;

7) наличие тарифа, установленного органом местного самоуправления города Магнитогорска, на разовое посещение общих отделений бань для граждан.

Заявка на получение субсидии предоставляется по адресу организатора до 27 марта 2017 г.

Заседание комиссии по рассмотрению заявки на получение субсидии на оказание льготных услуг пенсионерам, проживающим на территории города Магнитогорска, при посещении общих отделений бань состоится по адресу: **пр. Ленина, д. 72, каб. №101 28 марта 2017 г. в 10.00.**

Управление социальной защиты населения администрации города

Вниманию членов кооператива!

В связи с выраженным недоверием правлению и председателю правления ГСК «Металлург-3», проявленным на общем собрании, проведенном 18.02.2017 г. членами ГСК, в интересах участников кооператива необходимо проведение общего внеочередного перевыборного собрания кооператива.

Собрание будет проходить **1 апреля в 10 часов** по адресу: ул. Вокзальная, 144 (МОУ СОШ №1), регистрация с 9.00.

Повестка дня:

1. Перевыборы членов правления.
2. Перевыборы председателя правления.
3. Перевыборы членов ревизионной комиссии.
4. Иные вопросы, касающиеся жизнедеятельности кооператива.

Инициативная группа

Рекламная служба «МР».
Т. 26-33-52.

ПАМЯТЬ ЖИВА

Нет рядом мудрой, доброй, любящей мамочки, жены, бабушки.
23 марта вспомните **Пелагею Алексеевну ИВАНОВУ**.
Родная наша, ты всегда в наших сердцах.
Муж, Ивановы, Алиевы

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ: 455044, Челябинская область, г. Магнитогорск, пр. Ленина, 74; <http://www.mr-info.ru>; e-mail: mr@mr-info.ru, mr-reklama@mail.ru Распространяется по подписке и в розницу. Цена свободная. НАШ ИНДЕКС: 54599

Магнитогорский РАБОЧИЙ

№ 40 (22438). 22.03.2017

Регистрационное свидетельство
ПИ № ТУ 74-00833
от 30.10.2012 г.

Учредитель и издатель:
АНО «Редакция газеты «Магнитогорский рабочий». Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы
по надзору в сфере связи,
информационных технологий
и массовых коммуникаций
по Челябинской области.

Главный редактор
Елена Олеговна МОСКОВЕЦ
Приемная 26-33-50

Служба новостей 26-33-56
Служба подписки и доставки 26-33-49
Рекламная служба: 26-33-51, 26-33-52 (факс)

Тираж 9120. Заказ № 1392.
Отпечатано ЗАО «МДП»:
г. Магнитогорск, пр. К. Маркса, 69.
Объем 1 печатный лист.
Подписано в печать по графику
21.03.2017 в 19.00.
Фактически 21.03.2017 в 17.00.

За содержание и достоверность рекламных материалов, программы ТВ и прогноза погоды редакция ответственности не несет. При воспроизведении в печатном, электронном или ином виде ссылка на «Магнитогорский рабочий» обязательна.



Номер набран и сверстан в редакции газеты.

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МАГНИТОГОРСКА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

17.03.2017

№ 2672-П

О проведении конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы начальника управления по физической культуре, спорту и туризму администрации города Магнитогорска

Для формирования высокопрофессионального кадрового состава администрации города Магнитогорска, с целью отбора и выявления наилучшей кандидатуры на замещение вакантной должности муниципальной службы начальника управления по физической культуре, спорту и туризму администрации города Магнитогорска, в соответствии с Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Челябинской области «О регулировании муниципальной службы в Челябинской области», Положением о порядке проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в городе Магнитогорске, утвержденным Решением Магнитогорского городского Собрания депутатов от 20.09.2011 № 164, руководствуясь Уставом города Магнитогорска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Объявить конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы начальника управления по физической культуре, спорту и туризму администрации города Магнитогорска (приложение № 1), отнесенной к группе высших должностей муниципальной службы.

2. Создать конкурсную комиссию и утвердить ее состав (приложение № 2).

3. Провести 24 апреля 2017 года конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы начальника управления по физической культуре, спорту и туризму администрации города Магнитогорска в форме конкурсной процедуры на соответствие претендента установленным квалификационным требованиям, предъявляемым к должности муниципальной службы начальника управления по физической культуре, спорту и туризму администрации города Магнитогорска и написания претендентом Реферата на тему: «Программа деятельности претендента на должность начальника управления по физической культуре, спорту и туризму администрации города Магнитогорска», с подведением итогов конкурса 26 апреля 2017 года.

4. Прием документов от претендентов на замещение вакантной должности муниципальной службы начальника управления по физической культуре, спорту и туризму администрации города Магнитогорска осуществляется секретарем конкурсной комиссии со дня опубликования объявления о проведении конкурса в газете «Магнитогорский рабочий» до 13 апреля 2017 года по адресу: пр. Ленина д.72, кабинет 346, телефон 49-04-64.

5. Службе внешних связей и молодежной политике администрации города (Рязанова О.М.) опубликовать объявление о проведении конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы начальника управления по физической культуре, спорту и туризму администрации города Магнитогорска в газете «Магнитогорский рабочий» до 23.03.2017.

6. Управление муниципальной службы администрации города (Сычев В. Н.) разместить постановление с приложениями на официальном сайте администрации города Магнитогорска до 23.03.2017.

7. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

Глава города С. Н. БЕРДНИКОВ

**Приложение № 1
к постановлению администрации города
от 17.03.2017 №2672-П**

ОБЪЯВЛЕНИЕ о проведении конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы начальника управления по физической культуре, спорту и туризму администрации города Магнитогорска

Администрация города Магнитогорска объявляет конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы начальника управления по физической культуре, спорту и туризму администрации города Магнитогорска (далее - конкурс), отнесенной к группе высших должностей муниципальной службы.

Конкурс состоится 24 апреля 2017 года в кабинете 234 здания администрации города (пр. Ленина, д.72), в 09.00, в форме конкурсной процедуры на соответствие претендента установленным квалификационным требованиям, предъявляемым к должности муниципальной службы начальника управления по физической культуре, спорту и туризму администрации города Магнитогорска и написания претендентом Реферата на тему: «Программа деятельности претендента на должность начальника управления по физической культуре, спорту и туризму администрации города Магнитогорска», с подведением итогов конкурса 26 апреля 2017 года.

Для написания Реферата рекомендуется использовать вопросы, связанные с исполнением должностных обязанностей и полномочий по вакантной должности муниципальной службы начальника управления по физической культуре, спорту и туризму администрации города Магнитогорска.

Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, граждане иностранных государств – участников международных договоров Российской Федерации, в соответствии с которыми иностранные граждане имеют право находиться на муниципальной службе, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации, соответствующие квалификационным требованиям, установленным в соответствии с Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации» для замещения должностей муниципальной службы, при отсутствии обстоятельств, указанных в статье 13 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации» в качестве ограничений, связанных с муниципальной службой.

Квалификационные требования:

1) к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки - высшее профессиональное образование, а также стаж муниципальной службы не менее трех 3 или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее 3 лет.

2) к знаниям и умениям:

1) Базовые квалификационные требования:
а) требования к знанию государственного языка Российской Федерации (русского языка):
- владение навыками применения правил орфографии и пунктуации;
- правильное употребление грамматических и лексических средств русского языка при подготовке документов;
- свободное владение, использование словарного запаса, необходимого для осуществления профессиональной служебной деятельности;

б) правовые знания нормативных правовых актов:
Конституции Российской Федерации;
Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;
Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации»;
Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
Закона Челябинской области от 25.05.2006 № 22-ЗО «Устав (Основной Закон) Челябинской области»;

Закона Челябинской области от 30.05.2007 № 144-ЗО
«О регулировании муниципальной службы в Челябинской области»;
Закона Челябинской области от 28.06.2007 № 153-ЗО «О Реестре должностей муниципальной службы в Челябинской области»;

Закона Челябинской области от 29.01.2009 № 353-ЗО
«О противодействии коррупции в Челябинской области»;

Устава города Магнитогорска;
Решений Магнитогорского городского Собрания депутатов;
Постановлений и распоряжений администрации города Магнитогорска;

Правил внутреннего трудового распорядка;
Положения об управлении по физической культуре, спорту и туризму администрации города Магнитогорска;

Должностной инструкции;
Иных нормативных правовых актов, регулирующих сферу деятельности по должности.

в) знание основ региональной и муниципальной экономики и управления, принципов и методов регионального и муниципального прогнозирования и планирования, передового отечественного и зарубежного опыта, методов разработки и контроля хода выполнения региональных и муниципальных социальных программ, методов, правил и практики формирования и исполнения бюджетов всех уровней, основ социологии и психологии.

г) знание основ делопроизводства и документооборота:
Федерального закона от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан»;

д) навыки руководства комплексными коллективами, координации их работы, опыта взаимодействия со средствами массовой информации, общественными организациями;

е) знания и навыки в области информационно-коммуникационных технологий:
- общие знания и навыки применения персонального компьютера и офисной оргтехники, работы с внутренними и периферийными устройствами компьютера, включая аппаратное и программное обеспечение, устройства хранения данных, вопросы безопасности и защиты данных, знание основ обеспечения охраны здоровья во время работы с персональным компьютером;

ж) наличие профессиональных и личностных качеств:
- умение принятия и реализации управленческих решений, организации и обеспечения выполнения поставленных задач, квалифицированного планирования работы и рабочего времени;

- хорошая адаптация к новой ситуации, умение применять новые подходы в решении поставленных задач,
- способность предлагать новые идеи, направленные на развитие новых или улучшение существующих процессов, методов, систем;

- навыки публичного выступления, ведения деловых переговоров, проведения встреч и общения с гражданами, представителями организаций с учетом норм делового общения;

- владение конструктивной критикой, навыками мотивации, формулирования рекомендаций и профессионального развития подчиненных;

- владение приемами управления межличностными отношениями, недопущения конфликтов в коллективе, разрешения конфликтных ситуаций;

- самоконтроль, адекватность самооценки, стремление к постоянному повышению квалификации; - творческий подход, гибкость в поиске решения нестандартных задач;

2) Функциональные квалификационные требования:
а) знание отраслевого законодательства, необходимого для реализации должностных обязанностей:

Федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»;
Федеральный закон от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления»;

Федеральный закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд»;
Государственная программа Челябинской области «Оптимизация функций государственного (муниципального) управления Челябинской области и повышение эффективности их обеспечения»;

б) профессиональные знания и навыки:
знания в области управления персоналом, методов и инструментов оценки персонала, методов нормирования труда и расчета необходимой численности, теории мотивации и видов стимулирования, оптимизации системы оплаты труда на муниципальной службе;

умение определять стратегические цели, задачи и виды оценки персонала в соответствии со стратегическими планами организации, разрабатывать критерии оценки эффективности и результативности деятельности на муниципальной службе, разрабатывать и внедрять политику мотивации персонала, оплаты труда по результату; знания в области разработки методологии применения технологий управления по целям и результатам, применения методов планирования, контроля и повышения эффективности бюджетных расходов.

Для участия в конкурсе претенденты представляют:
- личное заявление на участие в конкурсе на имя главы города Магнитогорска;

- собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 № 667-р, с приложением фотографии (3х4);
- копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предоставляется лично при предоставлении документов);

- документы, подтверждающие необходимый уровень профессионального образования, стаж муниципальной службы (государственной службы) или стаж работы по специальности;
- копию трудовой книжки, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые, или иные документы, подтверждающие служебную (трудоуловую) деятельность претендента;

- заключение медицинского учреждения об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу.

Претендент вправе представить рекомендательные письма, отзывы с предыдущих мест работы. Претендент не допускается к участию в конкурсе в случаях, установленных главой 4 Положения о порядке проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в городе Магнитогорске, утвержденного Решением Магнитогорского городского Собрания депутатов от 20.09.2011 № 164.

Документы для участия в конкурсе принимаются с момента публикации объявления в газете «Магнитогорский рабочий» до 13 апреля 2017 года по адресу: пр. Ленина, 72, кабинет 346, с 10 до 12 часов. Подробную информацию о конкурсе можно получить по телефону 49-04-64.

По результатам конкурса с победителем заключается трудовой договор следующего содержания:

Проект

Трудовой договор № _____ с муниципальным служащим о прохождении муниципальной службы и замещении должности муниципальной службы в администрации города Магнитогорска

от _____ г. Магнитогорск

Администрация города от имени муниципального образования - город Магнитогорск (наниматель), в лице _____,

(наименование должности, Ф.И.О. руководителя)

являющегося представителем нанимателя, именуемый в дальнейшем Работодатель, действующий на основании _____,

(вид документа, определяющего статус руководителя, дата и номер этого документа)

с одной стороны, и гражданин _____ (Ф.И.О.)

именуемый в дальнейшем Муниципальный служащий, с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору муниципальный служащий берет на себя обязательства, связанные с прохождением муниципальной службы, а Работодатель обязуется обеспечить Муниципальному служащему прохождение муниципальной службы в соответствии с законодательством Российской Федерации и Челябинской области, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления города Магнитогорска.

2. Муниципальный служащий обязуется исполнять должностные обязанности по должности начальника управления по физической культуре, спорту и туризму администрации города Магнитогорска

(наименование должности муниципальной службы и орган администрации города Магнитогорска) в соответствии с должностной инструкцией и соблюдать правила внутреннего трудового распорядка администрации города Магнитогорска, а Работодатель обязуется обеспечить Муниципальному служащему замещение должности муниципальной службы в соответствии с законодательством Российской Федерации и Челябинской области о муниципальной службе, своевременно и в полном объеме выплачивать Муниципальному служащему денежное содержание, предоставлять ему гарантии в соответствии с законодательством Российской Федерации и Челябинской области, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

3. В Реестре должностей муниципальной службы в Челябинской области должность, замещаемая Муниципальным служащим, отнесена к _____ высшей группе должностей муниципальной службы. (указать группу должностей)

На момент заключения трудового договора муниципальный служащий имеет (не имеет) (нужное подчеркнуть) _____ классный чин в соответствии с Законом Челябинской области «О регулировании муниципальной службы в Челябинской области».

4. Договор заключается:
1) на неопределенный срок;
2) на определенный срок (не более пяти лет) _____ (указать срок действия договора и обстоятельства (причину), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора)

5. Дата начала работы с _____ (число, месяц, год)

6. По соглашению сторон для муниципального служащего устанавливается испытание в целях проверки его соответствия замещаемой должности муниципальной службы без испытания _____ (указать срок испытания или без испытания)

2. Права, обязанности, ограничения и запреты, связанные с муниципальной службой

7. Муниципальный служащий имеет права, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон), Законом Челябинской области «О регулировании муниципальной службы в Челябинской области» (далее - Закон Челябинской области), иными нормативными правовыми актами.

8. Муниципальный служащий обязан исполнять обязанности Муниципального служащего, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О противодействии коррупции», Федеральным законом, соблюдающим ограничения, требования к служебному поведению муниципального служащего, не нарушать запреты, связанные с муниципальной службой, установленные Федеральным законом «О противодействии коррупции», Федеральным законом, Кодексом этики и правил делового поведения муниципального служащего администрации города Магнитогорска.

3. Права и обязанности Работодателя

9. Работодатель имеет право:
1) требовать от Муниципального служащего исполнения должностных обязанностей, возложенных на него настоящим трудовым договором, должностной инструкцией Муниципального служащего, а также соблюдения правил внутреннего трудового распорядка администрации города Магнитогорска;

2) поощрять Муниципального служащего за безупречное и эффективное исполнение должностных обязанностей;

3) привлекать Муниципального служащего к дисциплинарной ответственности в случае совершения им дисциплинарного проступка;

4) реализовывать иные права, предусмотренные нормативными правовыми актами, коллективным договором, локальными нормативными актами.

10. Работодатель обязан:
1) обеспечить Муниципальному служащему условия труда, необходимые для исполнения им обязанностей в соответствии с действующими правилами охраны труда и санитарными нормами, организационно-технические условия, необходимые для исполнения должностных обязанностей, в том числе специальную оценку условий труда на рабочем месте с указанием классификации условий труда, гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

2) обеспечить предоставление Муниципальному служащему гарантий, установленных Федеральным законом, иными муниципальными правовыми актами и настоящим трудовым договором;

3) соблюдать законодательство Российской Федерации, Челябинской области о муниципальной

службе, иные правовые акты, а также условия настоящего трудового договора;
4) исполнять иные обязанности, предусмотренные нормативными правовыми актами, коллективным договором, локальными нормативными актами, в том числе обеспечить смыывающими и (или) обезвреживающими средствами по следующим нормам:

(указывается, если должность включена в Перечень рабочих мест работников администрации города, для которых необходима выдача смыывающих и (или) обезвреживающих средств)

4. Оплата труда
11. Муниципальному служащему устанавливается денежное содержание, которое состоит из:
 - 1) должностного оклада в соответствии с замещаемой должностью муниципальной службы в размере 9888 (девять тысяч восемьсот восемьдесят восемь) рублей в месяц;
 - 2) ежемесячной надбавки за выслугу лет:
 - при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет – 10 процентов должностного оклада;
 - при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет – 15 процентов должностного оклада;
 - при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет – 20 процентов должностного оклада;
 - при стаже муниципальной службы свыше 15 лет – 30 процентов должностного оклада;
 - 3) ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы в размере _____ процентов должностного оклада;
 - 4) ежемесячной надбавки за государственные награды Российской Федерации _____ процентов должностного оклада;
 - 5) ежемесячной надбавки за ученую степень _____ процентов должностного оклада;
 - 6) ежемесячной надбавки за классный чин муниципальных служащих администрации города Магнитогорска;
 - 7) ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
 - 8) денежного поощрения;
 - 9) премии за выполнение особо важного и сложного задания;
 - 10) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
 - 11) доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в размере _____ процентов должностного оклада;
 - 12) иных выплат, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Челябинской области и принятыми в соответствии с ними правовыми актами.

По решению руководителя на основании личного заявления муниципального служащего может выплачиваться материальная помощь.

Размер денежного поощрения, премии за выполнение особо важного и сложного задания, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, иных выплат устанавливается Работодателем в порядке, определенном Решением Магнитогорского городского Собрания депутатов в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Челябинской области.

На все виды выплат муниципальному служащему, за исключением материальной помощи, начисляется районный коэффициент в размере 1,15.

Выплата заработной платы осуществляется 5 и 20 числа каждого месяца путем _____

(указать способ и место выплаты заработной платы)

- <1> Выплачивается в размере и порядке, установленными в соответствии с Положением об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления города Магнитогорска, на основании распоряжения руководителя, утвержденного Магнитогорским городским Собранием депутатов.
- <2> Выплачивается при наличии ученой степени, в соответствии с Положением об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления города Магнитогорска, утвержденное Магнитогорским городским Собранием депутатов.
- <3> Устанавливается при наличии классного чина в соответствии с Положением об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления города Магнитогорска, утвержденное Магнитогорским городским Собранием депутатов.
- <4> Выплачивается в размере и порядке, установленными нормативными правовыми актами Российской Федерации на основании распоряжения руководителя.
5. Режим рабочего времени и времени отдыха
12. Муниципальному служащему устанавливается _____

(нормальная продолжительность рабочего дня, ненормированный рабочий день, неполная рабочая неделя, неполный рабочий день)

При нормальной продолжительности рабочего времени устанавливается 40-часовая рабочая неделя с пятью рабочими днями и выходными в субботу и воскресенье. Время начала и окончания ежедневной работы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка администрации города Магнитогорска.

13. Муниципальному служащему предоставляются:
 - 1) ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней;
 - 2) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет в соответствии с Законом Челябинской области.

Ежегодные основной и дополнительный оплачиваемые отпуска суммируются и могут предоставляться по частям. При этом продолжительность одной из частей отпуска не может быть менее 14 календарных дней. Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

6. Иные условия трудового договора
14. Муниципальный служащий подлежит обязательному социальному страхованию, предусмотренному законодательством Российской Федерации.
15. Муниципальному служащему предоставляются гарантии, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом, Законом Челябинской области и Уставом города Магнитогорска.

7. Ответственность сторон трудового договора.
Изменение и дополнение трудового договора.
Расторжение трудового договора

16. Работодатель и Муниципальный служащий несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей в соответствии с действующим законодательством, настоящим трудовым договором.
17. Запрещается требовать от Муниципального служащего исполнения должностных обязанностей, не установленных настоящим трудовым договором и должностной инструкцией Муниципального служащего.
18. Изменение условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

О предстоящих изменениях условий трудового договора в связи с изменением организационных условий труда Работодатель обязан уведомить Муниципального служащего в письменной форме не позднее, чем за два месяца, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации.

19. Соглашение об изменении условий трудового договора заключается в письменной форме.
20. Настоящий трудовой договор может быть расторгнут по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации и статьей 19 Федерального закона.
8. Разрешение споров и разногласий
21. Споры, возникающие в связи с исполнением настоящего трудового договора, рассматриваются и разрешаются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

9. Прочие условия
22. Настоящий трудовой договор составлен в двух экземплярах. Один экземпляр хранится Работодателем в личном деле Муниципального служащего, второй - у Муниципального служащего. Оба экземпляра имеют одинаковую юридическую силу.

10. Реквизиты сторон
- Работодатель:

(наименование должности руководителя) _____ (подпись) _____ (инициалы, фамилия) _____
_____ 20 ____ года
Адрес: Ленина пр., д. 72, г. Магнитогорск, Челябинская область, 455044.
ИНН/КПП: 7446011940/745601001
Муниципальный служащий:

« ____ » _____ 20 ____ года _____ (подпись) _____ (фамилия, имя, отчество)

Адрес регистрации по месту жительства _____
Номер телефона _____
Паспорт _____ (№, кем, когда выдан)

ИНН _____
Страховое свидетельство пенсионного фонда _____
Один экземпляр трудового договора получил(а):

Начальник управления муниципальной службы администрации города В. Н. СЫЧЕВ

Приложение № 2
к постановлению администрации города
от 17.03.2017 №2672-П

СОСТАВ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ
Чуприн В. В. – председатель конкурсной комиссии, заместитель главы города
Хохлов А. В. – заместитель председателя конкурсной комиссии, начальник управления образования администрации города

Члены комиссии:
Гурьянов И. В. – начальник аналитического отдела управления по экономической безопасности и взаимодействию с правоохранительными органами администрации города

Клюшина Е. И. – заместитель начальника управления по физической культуре, спорту и туризму администрации города

Маткина О. В. – секретарь конкурсной комиссии, главный специалист отдела кадров управления муниципальной службы администрации города

Сычев В. Н. – начальник управления муниципальной службы администрации города

Шевкун О. А. – начальник отдела правовых экспертиз, систематизации муниципальных правовых актов, договорной работы правового управления администрации города

Начальник управления муниципальной службы администрации города В. Н. СЫЧЕВ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МАГНИТОГОРСКА ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.03.2017

№ 2674-П

О внесении изменений в постановление администрации города от 25.01.2017 № 561-П
Руководствуясь статьями 45, 46 Градостроительного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом города Магнитогорска, в связи с технической ошибкой,
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации города от 25.01.2017 № 561-П «Об утверждении проекта межевания застроенной территории г.Магнитогорска в районе улиц Советская, Академика Заварицкого» следующие изменения, приложения №№ 1,2 изложить в новой редакции (приложения №№ 1,2).
2. Службе внешних связей и молодежной политике администрации города (Рязанова О.М.) в течение трех дней со дня принятия постановления:
 - 1) опубликовать настоящее постановление и приложения в средствах массовой информации;
 - 2) разместить настоящее постановление и приложения на официальном сайте администрации города Магнитогорска в сети Интернет.
 3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы города Измалкова В.А.

Исполняющий обязанности главы города В. Н. НИЖЕГОРОДЦЕВ

Приложение № 1
к постановлению администрации города
от 20.03.2017 №2674-П

Приложение № 1
к постановлению администрации города
от 25.01.2017 № 561-П

Положения проекта межевания территории
1. Перечень и сведения о площади образуемых земельных участков
На проектируемой территории, на момент проектирования, отсутствуют зарегистрированные земельные участки.

На проектируемой территории расположены двухэтажные многоквартирные жилые дома блокированной застройки со схожими по площади квартирами, введенными в эксплуатацию одновременно в небольшой промежуток времени.

Проектом межевания территории предусмотрено образование земельных участков. Категория земель – земли населенных пунктов. Общая площадь образуемых земельных участков – 10854,23 кв.м. (ЗУ 1 – 2202,49 кв.м., ЗУ 2 – 4188,36 кв.м., ЗУ 3 – 2222,52 кв.м., ЗУ 4 – 2240,86 кв.м.).

Участки образованы в условиях сложившейся застройки с учетом максимально эффективного использования территории, в соответствии с действующей нормативной документацией.

2. Вид разрешенного использования образуемых земельных участков
Вид разрешенного использования образуемых земельных участков - многоквартирные жилые дома блокированной застройки.

3. Границы зон действия публичных сервитутов.
Установление границ зон действия публичных сервитутов обеспечивает безвозмездное и беспрепятственное использование частей земельных участков для сквозных проездов и подходом к другим объектам, а также возможность доступа на участок представителей соответствующих служб для ремонта объектов инфраструктуры и других целей.

– Граница зоны действия публичного сервитута № 1 сформирована для целей обслуживания и ремонта кабельных сетей электроснабжения, обеспечивает использование территории на расстоянии 2 метра от оси кабеля, площадью 188,68 м²;

– Граница зоны действия публичного сервитута № 2 сформирована для целей обслуживания и ремонта сети газоснабжения в месте перехода сети из подземного положения в надземное. Сервитут представляет собой прямоугольный участок с размерами сторон порядка 1.5 х 3.5 м для беспрепятственного доступа к элементам конструкции сети, площадью 5,99 м²;

– Граница зоны действия публичного сервитута № 3 сформирована для целей обслуживания и ремонта сети бытовой канализации, обеспечивает использование территории на расстоянии 3 метра от оси трубопровода, площадью 223,29 м².

Границы зон действия публичных сервитутов сформированы в условиях сложившейся застройки.

Приложение № 2
к постановлению администрации города
от 20.03.2017 №2674-П

Приложение № 2
к постановлению администрации города
от 25.01.2017 № 561-П

